

CREMONA

ASSOINDUSTRIALI  
INTESA FATTA  
WELFARE AZIENDALE  
A 21MILA DIPENDENTI

Intesa fatta con la società Day, per i 21mila dipendenti di 400 imprese aderenti al-

l'Associazione industriali di Cremona arriva il welfare aziendale. Cioè una sorta di premio di produttività de-

tassato e, quindi, più ricco. Consiste in rimborsi per prestazioni di servizi di rilevanza sociale. Come, ad esempio,

spese mediche, rette scolastiche e acquisto di test, colf, baby sitter o mutui sulla casa.

Servizio a pagina 6

# Lavoro Arriva il welfare aziendale Nuovi servizi per 21mila dipendenti

Firmato un accordo fra l'Associazione industriali provinciale e la società Day: l'intesa riguarda 400 imprese. Grazie a un portale web le ditte interessate potranno pagare ai dipendenti le spese per sanità, scuola, assistenza

■ **CREMONA** E' stata ufficializzata la partnership tra la società Day, del gruppo Up, e l'Associazione industriali Cremona (Aic) per un'intesa sul welfare aziendale. L'accordo, siglato presso la sede cremonese di piazza Cadorna dal presidente di Assindustria Servizi Spa **Ettore Seragni** e dal direttore generale di Day **Mariacristina Bertolini**, nasce per mettere a disposizione delle aziende associate i nuovi servizi di welfare aziendale ai dipendenti, attraverso uno strumento efficace, pratico e conveniente. L'intesa riguarda i più di 21mila dipendenti delle oltre 400 imprese che costituiscono la base associativa del-

l'Associazione industriali di Cremona (composta per circa l'80% da piccole e medie imprese). Aic sarà l'interlocutore con gli associati per garantire la soluzione **'Day Welfare'** a tutti i dipendenti grazie alla struttura del portale web Day dedicato al welfare, una soluzione digitale su misura che permette ai lavoratori di prediligere autonomamente come impiegare il credito a disposizione. «Siamo fieri - spiega Bertolini - che l'Associazione industriali di Cremona abbia individuato in noi i partner esclusivi per l'innovativo welfare. La soluzione a portale è quanto di più versatile, pratico, personalizzabile ci sia sul mer-

cato. Questo prodotto digitale moderno gestisce piani di welfare creando una rete di relazioni commerciali tra imprese. In questo modo vengono soddisfatte le esigenze specifiche dei lavoratori e, al contempo, si crea un circolo virtuoso che avvantaggia l'economia locale». «Nell'era dell'innovazione e della continua evoluzione - sottolinea dal canto suo Seragni - si rende sempre più opportuno un efficace sistema di welfare in azienda. I benefici sono molteplici e bilaterali: oltre a innegabili vantaggi fiscali, il vero valore aggiunto è dato dai notevoli risultati in termini di miglioramento del clima aziendale, della

conciliazione tra vita privata e professionale, oltre che del benessere dei lavoratori. Si tratta di una sorta di nuova frontiera che, al di fuori di logiche riduttive, porta a una maggiore produttività dei collaboratori accresciuti del senso di fedeltà verso l'azienda. Sono tutti aspetti sui quali tutte le imprese dovrebbero focalizzare la propria attenzione». Mercoledì si svolgerà un meeting per presentare il progetto alle aziende associate. Specialisti della società Day illustreranno il portale welfare e saranno a disposizione per chiarimenti tecnici e normativi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA





La sede centrale della società Day a Bologna



Ettore Seragni